



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลนาหมื่น โทร. ๑๔๒
ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑.๒/๖๖ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการเผยแพร่การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการ
ปฏิบัติราชการระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ
รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น

๑. เรื่องเดิม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำ
การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้โดยนำมาปรับปรุงเนื้อหารายละเอียดข้อความ จัดทำเป็น
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :
MOM เพื่อให้เข้ากับบริบทของการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค มีประเด็นการ
ประเมินจำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด โดยตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร ประกอบกับองค์ประกอบ
ด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน MOIT๗ หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการประกาศผลการปฏิบัติ
ราชการในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว
๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ที่ น ๐๐๓๓.๐๐๕/ ๖๓๙๒๙ ลงวันที่
๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการ
ปฏิบัติราชการระดับดีเด่น และระดับดีมาก รอบแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) อยู่ในขั้นตอนการจัดทำประกาศฯ เพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดน่านพิจารณาลงนาม ส่วน
การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการในหน่วยงาน
ระดับดีเด่น และดีมาก ของลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ไม่สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจะดำเนินการในรอบการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการประจำปีงบประมาณถัดไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้)

๒.๒ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้เผยแพร่ประกาศฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์โรงพยาบาลนาหมื่น
<http://www.namuenhospital.go.th>

๒.๒ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้เผยแพร่ประกาศฯ ดังกล่าวผ่านช่องทางบอร์ดประชาสัมพันธ์
โรงพยาบาลนาหมื่น

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรด

๓.๑ รับทราบผลการเผยแพร่ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ดีมากของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๓.๒ อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาลนาหมื่น

<http://www.namuenhospital.go.th>



(นายอภิสิทธิ์ อินตะเชื่อน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ทราบ
- อนุญาต



(นายวิษณุ มงคลคำ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น

หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการประกาศผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้
ทราบโดยทั่วกัน

๑. บอร์ดประชาสัมพันธ์



